

## Soluciones Test 1

### 1. Se utilizarán tapones para protegerse frente al ruido:

- a) cuando se tenga que hacer un uso discontinuo de protectores auditivos.
- b) en el caso de ambientes extremadamente ruidosos.
- c) cuando se necesite concentración.
- ✓ d) cuando el/la trabajador/a necesite un protector auditivo de forma continua, en ambientes calurosos o húmedos y no exista un ambiente extremadamente ruidoso.

### 2. No es un tipo de calzado que protege los pies:

- a) el calzado de seguridad.
- ✓ b) el calzado deportivo.
- c) el calzado de protección.
- d) el calzado de trabajo.

### 3. No se consideran equipos de protección individual:

- ✓ a) la ropa de trabajo y los uniformes en general.
- b) unas gafas de cazoleta.
- c) mandiles de protección contra los rayos x.
- d) unos manguitos.

### 4. Una señal de forma redonda con pictograma blanco, fondo azul y borde blanco o azul es una señal de:

- a) advertencia.
- b) prohibición.
- c) salvamento.
- ✓ d) obligación.

### 5. Las señales de seguridad pueden ser:

- a) luminosas.
- b) acústicas.
- c) gestuales.
- ✓ d) todo lo anterior es correcto.

### 6. La evacuación del centro de trabajo se realiza cuando:

- a) se ve humo en el centro de trabajo.
- ✓ b) todas las etapas de protección, detección y extinción del fuego han fallado y existe riesgo para la vida de las personas.
- c) cuando los sprinklers comienzan a funcionar.
- d) cuando se ha llamado a los bomberos.

### 7. Un sprinkler es:

- a) un mecanismo de salida de agua constituido por válvula y racor enterrados en una arqueta a nivel del suelo.

- b) un armario con manguera con devanadera, válvula de apertura, manómetro y lanza de salida de agua
- c) una marca de extintores.

✓ d) un rociador individual que se activa de forma independiente con un fusible.

**8. El protocolo de actuación ante emergencias deberá contener:**

✓ a) identificación y funciones de las personas y equipos que intervendrán y del responsable de su puesta en marcha.

- b) la identificación mercantil y fiscal de la empresa.
- c) la relación completa de los puestos de trabajo y las categorías profesionales.
- d) el inventario de máquinas y sustancias peligrosas del centro de trabajo.

**9. Con la señalización de seguridad se pretende:**

- a) hacer recomendaciones de seguridad en forma de cartel.
- b) lograr que el trabajador se quede inmóvil cuando vea la señal.

✓ c) estimular al trabajador a través de los sentidos, para informarle del riesgo.

- d) ordenar el tráfico de los vehículos dentro de la empresa.

**10. Los resguardos pueden ser:**

- a) fijos, distanciadores y automáticos.
- b) distanciadores, móviles y envolventes.

✓ c) fijos, móviles y regulables.

- d) regulables, con bloqueo y manuales.

**11. La protección contra los contactos eléctricos indirectos no se puede realizar mediante:**

- a) los dispositivos diferenciales.
- b) la puesta a tierra de las masas de las máquinas.

✓ c) la separación por distancia.

- d) el doble aislamiento.

**12. Las acciones en seguridad deben llevar un orden:**

- a) actuar sobre el receptor, actuar sobre el medio, actuar sobre el riesgo.
- b) actuar sobre la máquina, actuar sobre el trabajador, actuar sobre el método de trabajo.

✓ c) actuar sobre el riesgo, actuar sobre el medio, actuar sobre el receptor.

- d) actuar sobre el medio, actuar sobre el riesgo, actuar sobre el receptor.

**13. La altura adecuada en los espacios de trabajo es de:**

- a) 2 m de altura del suelo al techo.

✓ b) 3 m de altura del suelo al techo.

- c) 2.50 m de altura del suelo al techo.

- d) 2.70 m de altura del suelo al techo.

**14. El procedimiento de actuación ante un accidente se conoce como:**

- a) sap: socorrer, avisar y proteger.
- b) asp: avisar, socorrer y proteger.
- c) aas: avisar, abrigar y socorrer.

✓ d) pas: proteger, avisar y socorrer.

**15. Un armario con manguera con devanadera, válvula de apertura, manómetro y lanza de salida de agua, es:**

- a) un sprinkler.
- ✓ b) una bie.
- c) un hidratante a ras de suelo.
- d) un extintor fijo.

**16. La actuación sobre el combustible supone:**

- a) ventilar las concentraciones peligrosas..
- b) controlar los generadores de calor.
- c) evitar los cortocircuitos.

✓ d) eliminar el comburente.

**17. Las hemorragias externas se corrigen:**

✓ a) con la compresión directa, la compresión arterial y si no es suficiente, con la aplicación del torniquete..

- b) evacuando inmediatamente sin tocar el miembro que sangra.
- c) poniendo un vendaje lo más fuerte posible encima de la herida.
- d) poniendo un vendaje lo más fuerte posible encima de la herida.

**18. La finalidad de los primeros auxilios es:**

- a) curar las heridas más graves del accidentado.
- ✓ b) evitar que el accidentado empeore su estado, aliviar el dolor y facilitar la evacuación.
- c) dar al herido alguna pastilla para evitar el dolor.
- d) despegar rápidamente las ropas quemadas de la piel para evitar infección.

**19. Los epi's**

✓ a) deberán utilizarse cuando los riesgos no se puedan evitar o no puedan limitarse suficientemente por medios técnicos de protección colectiva.

- b) debe pagarlos el trabajador.
- c) no necesitan mantenimiento.
- d) no es necesario que incluyan folleto de instrucciones.

**20. Cual de las siguientes actuaciones con un extintor son correctas:**

- a) quitar el pasador de seguridad, tirando de la anilla.
- b) sujetar la manguera de salida del extintor.
- c) dirigirse hacia el incendio y situarse a un metro de distancia al menos.

✓ d) todo lo anterior es correcto

## Soluciones test 2

1. Para que se precisen protectores auditivos, en el manejo de maquinaria, el ruido establecido por la normativa es de:

- a) 60 db
- b) 70 db
- ✓ c) 80 db
- d) 90 db

2. Si en el manejo de maquinaria se observara en ésta alguna deficiencia estructural, mecánica o de riesgo para la salud

- ✓ a) Se le comunicarán los hechos al responsable directo y se abstendrá del uso de la máquina hasta su revisión por personal cualificado
- b) Procederá a la por sí mismo a la realización del mantenimiento preciso
- c) Se cesará el trabajo y se pondrán los hechos en conocimiento de la Inspección de Trabajo
- d) Todas son correctas

3. Ante un riesgo para la seguridad un empleado del Ayuntamiento deberá: (Examen Oposicion Junio-1998 y Junio 2001)

- a) Llamar al 010
- b) Informar de inmediato a su superior jerárquico directo
- ✓ c) Informar de inmediato a su superior jerárquico directo y al responsable de prevención
- d) Ninguna de las tres respuestas anteriores es válida

4. Cual es la ley de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) Ley 31/1996, de 8 de noviembre.
- ✓ b) Ley 31/1995, de 8 de noviembre.
- c) Ley 30/1996, de 8 de diciembre.
- d) Ley 30/1995, de 8 de diciembre.

5. Las enfermedades profesionales:

- ✓ a) Requieren un reconocimiento legal.
- b) Requieren un elemento inesperado o fuera de control.
- c) Son enfermedades comunes provocadas por el entorno [laboral](#).
- d) Implican lesiones.

6. La protección a la que tienen derecho los trabajadores en materia de prevención debe ser (art. 14) ...

- a) Completa.
- b) Integral.
- c) Plena.
- ✓ d) Eficaz.

7. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es falsa?

- a) Los trabajadores tendrán derecho a ser informados y formados en materia preventiva.
- b) El empresario deberá garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo.
- ✓ c) No es obligación de los trabajadores cooperar con el empresario para garantizar unas condiciones de trabajo seguras.
- d) El empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de la salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.

8. Según el art. 14 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales ...

- ✓ a) Los trabajadores tienen derecho a una protección eficaz.
- b) Los trabajadores tienen derecho a una protección integral.
- c) Los trabajadores tienen derecho a una evaluación eficaz.
- d) Los trabajadores tienen derecho a una protección permanente.

9. De acuerdo con los principios de la acción preventiva el orden de actuación del empresario sería ...

- a) Evitar los riesgos, proteger colectivamente y proteger individualmente.
- ✓ b) Evitar los riesgos, evaluar los inevitables, anteponer la protección colectiva a la individual.
- c) Proteger colectivamente, evaluar los riesgos, evitar los riesgos.
- d) Evaluar los riesgos, proteger individualmente, evitar los riesgos.

10. El empresario garantizará a los trabajadores la vigilancia de su salud ...

- a) En todo tiempo y lugar.
- b) Por medio de reconocimientos obligatorios.
- ✓ c) En función de los riesgos inherentes al trabajo.
- d) En función de cualquier riesgo que pueda sufrir.

11. Los datos relativos a la vigilancia de la salud no podrán ser utilizados ...

- a) En contra del trabajador.
- b) A favor del trabajador.
- c) En ningún caso.
- ✓ d) Con fines discriminatorios, ni en perjuicio del trabajador.

12. No obstante la confidencialidad de los datos médicos, serán informados de las conclusiones de los reconocimientos médicos ...

- ✓ a) El empresario y las personas u órganos con responsabilidad en materia de prevención.
- b) El empresario y los delegados de prevención.
- c) La autoridad laboral.
- d) B y C son correctas.

13. La prolongación del derecho a los reconocimientos médicos más allá del fin del contrato, se produce, de acuerdo con el art. 22.5 ...

- a) En todo caso.
- b) En ningún caso.
- c) Cuando los riesgos inherentes lo hagan necesario.
- ✓ d) Cuando los riesgos inherentes lo hagan necesario y en los términos que reglamentariamente se determine.

**14. Según la Ley de Prevención de Riesgos los trabajadores deberán:**  
**(Oposicion.E.AE.Logroño.1998)**

- ✓ a) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección que se les entregue
- b) Coordinar las actividades de prevención de riesgos
- c) Elaborar estudios básicos de seguridad y salud
- d) Realizar los reconocimientos médicos pertinentes

**15. El incumplimiento de las obligaciones como trabajador en materia de prevención de riesgos será motivo para: (Examen Oposicion Junio-1998)**

- a) El despido inmediato de la empresa
- ✓ b) Apertura de un expediente disciplinario
- c) Un distintivo por valentía del trabajador
- d) Recibir una reprimenda del jefe

**16. Las medidas de protección del art. 25.2 de la ley se aplican ...**

- ✓ a) A todos los trabajadores.
- b) Solo a las embarazadas.
- c) A trabajadoras embarazadas o de parto reciente.
- d) A los trabajadores minusválidos.

**17. Las medidas de protección del art. 26 de la ley se aplican ...**

- a) A todos los trabajadores.
- b) Solo a las embarazadas.
- c) A trabajadoras embarazadas o de parto reciente.
- d) A trabajadores minusválidos.

**18. Las medidas previstas en el art. 26.1 de la Ley de Consistentes en la no realización de trabajo nocturno o a turnos se aplican ...**

- ✓ a) Cuando resulte necesario.
- b) En dicho artículo no se preven esas medidas.
- c) Automáticamente y en todos los casos.
- d) Solo con autorización del empresario.

**19. Los principales índices para realizar cálculos estadísticos de siniestralidad laboral son:**

- a) Índice de mortalidad, Índice de gravedad e Índice de frecuencia.
- b) Índice de frecuencia, Índice de gravedad e Índice de probabilidad.
- c) Índice de siniestralidad, Índice de gravedad e Índice de frecuencia.
- ✓ d) Índice de incidencia, Índice de frecuencia e Índice de gravedad.

**20. Para establecer la obligatoriedad de un reconocimiento médico es necesario que, previamente ...**

- a) Esté previsto siempre en una ley.
- b) Que se pacte con los representantes de los trabajadores.
- c) Nunca puede ser obligatorio.
- ✓ d) Ninguna es correcta.

**Soluciones test 3**

**1. Los accidentes de trabajo:**

- a) Se producen de forma súbita y se identifican por las pérdidas materiales que conllevan.
- b) Se caracterizan por su desarrollo lento y por las lesiones que provocan en las personas.
- ✓ c) Se producen de forma imprevista y se caracterizan por las lesiones que provocan a los trabajadores.
- d) Se inician de forma súbita e imprevista y sus causas son condiciones ambientales.

**2. Cuáles son las cuatro disciplinas o especialidades de la Prevención de Riesgos Laborales:**

- a) Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología aplicada.
- ✓ b) Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología aplicada y Medicina en el Trabajo.
- c) Seguridad Laboral, Higiene Industrial, Seguridad Estructural y Vigilancia de la Salud.
- d) Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía Estructural y Medicina en el Trabajo.

**3. Para utilizar las máquinas el trabajador debe usarlas de acuerdo con ...**

- a) Sus niveles de información y riesgos evidentes.
- b) Sus conocimientos.
- ✓ c) Su naturaleza y riesgo previsible.
- d) Los riesgos incluidos, los imprevistos.

**4. Necesitamos para establecer la obligatoriedad de un reconocimiento médico ...**

- a) La existencia de una disposición legal.
- b) Que así se marque en el convenio colectivo.
- c) Que el estado de salud del trabajador puede constituir un peligro para otras personas relacionadas con la empresa.
- ✓ d) A y C son correctas.

**5. La Organización Mundial de la Salud define Salud como:**

- ✓ a) El estado completo de bienestar físico, mental y social y no solamente la ausencia de enfermedad.
- b) La ausencia de enfermedad.
- c) La ausencia de accidentes laborales y enfermedades profesionales.
- d) El estado de bienestar en general.

6. De acuerdo con el art. 22.1 de Ley, el empresario en vigilancia de la salud debe

...

- a) Garantizar de manera objetiva en función de los riesgos.
- b) Procurar garantizarla en función de cualquier riesgo profesional.
- c) Garantizarla más allá del contrato y en función de los riesgos.
- ✓ d) Garantizarla de manera periódica en función de los riesgos inherentes.

7. La vocación de universalidad de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales significa ...

- a) Que su ámbito de aplicación es limitado.
- b) Que su ámbito es para todos los trabajadores.
- ✓ c) Que su ámbito es cualquiera en el que el trabajo se preste, salvo excepciones.
- d) Ámbito referido al mismo que el estatuto de los trabajadores.

8. ¿ En que se diferencia “enfermedad profesional” y accidente de trabajo”?

- a) No se diferencian en nada, son dos formas de definir daños a la salud.
- ✓ b) Los accidentes son sucesos bruscos e inesperados que pueden causar daño y la enfermedad profesional es un deterioro lento de la salud, a causa de una exposición continuada a un agente nocivo.
- c) Los accidentes no son evitables, porque son causados por errores humanos y las enfermedades son evitables porque su causa es un medio ambiente dañino que se puede cambiar.
- d) Los accidentes pueden ser de trabajo o de tráfico y las enfermedades profesionales no.

9. En el señalamiento de las obligaciones de los trabajadores tienen especial importancia, de acuerdo con el art. 29.2 de la Ley ...

- ✓ a) Su formación y las instrucciones del empresario.
- b) Su titulación.
- c) Los cursos de prevención aun cuando no se hayan dado.
- d) Que sea o no, delegado de prevención.

10. El derecho a la protección comienza en la ley en su artículo ...

- a) 16
- b) 17
- ✓ c) 14
- d) 22

11. La norma legal más importante que regula los derechos y obligaciones de los empresarios y de los trabajadores, para preservar la seguridad y salud de los trabajadores en el trabajo, es:

- a) La Ordenanza General de Seguridad e Higiene en el trabajo.
- ✓ b) La Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- c) La Ley General de la Seguridad Social.
- d) El Reglamento de los Servicios de Prevención.

12. El incumplimiento de los trabajadores o funcionarios de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos tiene la consideración ...

- a) Infracción administrativa.
- b) Incumplimiento laboral de los trabajadores.
- c) Falta de los funcionarios.
- ✓ d) B y C son correctas.

13. La designación de los trabajadores encargados de la actividad de protección es una decisión que toma ...

- ✓ a) El empresario.
- b) El empresario previa consulta con los representantes.
- c) Los delegados de prevención.
- d) La toman conjuntamente empresario y representantes.

14. La suspensión de la actividad laboral por riesgo durante el embarazo, dura, de acuerdo con el art. 26.3 hasta ...

- a) Todo el período necesario para la protección de su seguridad o salud.
- b) Mientras persista la imposibilidad de reincorporación al trabajo.
- c) Mientras persista la imposibilidad de reincorporarse a su puesto o a otro puesto compatible con su estado.
- ✓ d) A y C son correctas.

15. Los trabajadores deben velar por el cumplimiento de las medidas de seguridad ...

- a) Por su propia seguridad exclusivamente.
- b) Por la seguridad de sus compañeros y la suya propia.
- ✓ c) Por su propia seguridad y por la de aquellas personas a las que pueda afectar su actividad.
- d) A y B son correctas..

16. Para poder establecer la obligatoriedad de un reconocimiento médico necesitamos en principio ...

- a) El acuerdo de los trabajadores.
- b) El acuerdo con los representantes de los trabajadores.
- c) El informe de los representantes y el consentimiento de los trabajadores
- ✓ d) El informe previo de los representantes de los trabajadores.

**17. El personal encargado de las medidas de emergencia debe tener ...**

- a) Formación suficiente.
- b) Formación, número suficiente y material adecuado.
- ✓ c) La formación necesaria, ser suficiente en número y disponer de material adecuado.
- d) Material adecuado y medios precisos.

**18. El trabajador que descubre una situación que entraña un riesgo para la seguridad y salud, debe informar, de acuerdo con el Art. 29.2.4 ...**

- a) Al empresario y a su superior jerárquico.
- ✓ b) A su superior jerárquico directo, a los trabajadores designados para realizar actividades de protección, o en su caso, al servicio de prevención.
- c) A su superior jerárquico directo y a los delegados de prevención.
- d) A y C son correctas.

**19. El incumplimiento de los trabajadores de las obligaciones en materia de prevención tiene la consideración de ... (art. 29.3)**

- a) Incumplimiento contractual o de falta conforme a la normativa de funcionarios.
- b) Falta laboral o incumplimiento de los trabajadores.
- c) Falta en ambos casos.
- ✓ d) Ninguna es correcta.

**20. La Psicología se encarga de ...:**

- a) Luchar contra la insatisfacción laboral, el estrés y la depresión.
- b) Se basa en el estudio de los individuos y las relaciones que se establecen entre ellos.
- c) Humanizar en la medida de lo posible la organización del trabajo.
- ✓ d) Todas las respuestas son correctas.

Con formato: Fuente:  
(Predeterminado) Times New Roman,  
12 pto

**Soluciones test 4**

**1. Señala el número de delegados de prevención que le corresponde tener a las empresas que tienen una plantilla con 503 trabajadores ...**

- a) 2.
- b) 3.
- ✓ c) 4.
- d) 5.

**2. Complementan las acciones del empresario en prevención ...**

- a) Atribuir obligaciones, recurrir a funciones o establecer medidas.
- ✓ b) Establecer obligaciones, atribuir funciones o recurrir a entidades.
- c) Recurrir a obligaciones, atribuir a entidades o recurrir a trabajadores.
- d) Todas son correctas.

**3. Se informará directamente a cada trabajador afectado de ...**

- a) Los riesgos y medidas de protección que pueda surgir.
- ✓ b) De los riesgos específicos de su puesto.
- c) De las medidas de protección aplicables.
- d) De los riesgos específicos y medidas aplicables a dichos riesgos específicos.

**4. Los trabajadores tienen derecho a efectuar propuestas para mejorar la seguridad ...**

- a) Al superior jerárquico.
- b) A los delegados de prevención.
- ✓ c) Al empresario y a los órganos de participación y representación.
- d) Al comité de Seguridad y Salud.

**5. Señala el número de delegados de prevención que le corresponde tener a las empresas que tienen una plantilla con 1000 trabajadores ...**

- a) 5.
- b) 6.
- c) 7.
- ✓ d) 4.

**6. Son obligaciones del trabajador:**

- a) Establecer medidas de emergencia.
- b) Evaluar los riesgos existentes de la empresa.
- c) Organizar y planificar la prevención.
- ✓ d) Adoptar las medidas de seguridad e higiene.

**7. El informe médico que indique la necesidad de cambiar de puesto de trabajo a la trabajadora embarazada la deben dar ...**

- a) El servicio médico del INSS o el médico de la trabajadora.
- b) El servicio médico del INSS o el de la Mutua.
- ✓ c) El médico del Servicio Nacional de salud que asiste facultativamente.
- d) B y C son correctas.

**8. La formación se repite, de acuerdo con el art. 19 ...**

- a) En ningún caso.
- b) En todo caso.
- c) Periódicamente.
- ✓ d) Periódicamente, si fuera necesario.

**9. Se debe entender por prevención ...**

- ✓ a) El conjunto de actividades o medidas para evitar o disminuir los riesgos del trabajo.
- b) El conjunto de actividades o medidas para evitar los riesgos.
- c) El conjunto de medidas que influyen en el trabajo.
- d) El conjunto de actividades o medidas para evitar o disminuir la protección [laboral](#).

**10. En Prevención de Riesgos Laborales, se denomina EPI'S :**

- a) A los equipos personales individuales.
- b) A los guantes, a las gafas, mascarillas, cascos y ropa de trabajo en general.
- ✓ c) A los Equipos de Protección Individual.
- d) A los Equipos de Prevención Individual.

**11. Señala el número de delegados de prevención que le corresponde tener a las empresas que tienen una plantilla con 30 trabajadores ...**

- ✓ a) 1, el delegado de personal.
- b) 1, que en ningún caso puede ser el delegado de personal.
- c) 1, elegido por el delegado de personal.
- d) 1, elegido por los trabajadores.

**12. Una protección se denomina colectiva cuando:**

- ✓ a) Protege a todos los trabajadores.
- b) No se denomina protección individual.
- c) Puede ser utilizada por más de un trabajador.
- d) La A y la C son correctas..

**13. Se debe entender por prevención ...**

- ✓ a) El conjunto de actividades o medidas para evitar o disminuir los riesgos del trabajo.
- b) El conjunto de actividades o medidas para evitar los riesgos.
- c) El conjunto de medidas que influyen en el trabajo.
- d) El conjunto de actividades o medidas para evitar o disminuir la protección laboral.

**14. Según el art. 14.5 de la Ley, no deberá recaer sobre los trabajadores ...**

- ✓ a) El coste de las medidas relativas a la seguridad y salud en el trabajo.
- b) El coste de las medidas de seguridad.
- c) El coste de las medidas de prevención de riesgos laborales.
- d) Ninguna es correcta.

**15. Según el mismo artículo 14.2 de la Ley, el empresario desarrollará ...**

- ✓ a) Una acción permanente de seguimiento de la actividad preventiva.
- b) Una actividad preventiva permanente de seguimiento de la acción preventiva.
- c) Una actividad permanente de mantenimiento de la actividad preventiva.
- d) Un seguimiento activo de la actuación preventiva.

**16. Una empresa con menos de 50 trabajadores, ¿Cuántos delegados de prevención tendrá? ...**

- a) Entre 0 y 1. (**esta sería la solución correcta, pues es posible que no haya delegado de prevención si no tiene al menos 6 trabajadores**)
- ✓ b) Uno.
- c) Dos.
- d) Depende de si tiene más o menos de 31 trabajadores.

**17. Los trabajadores tienen derecho a participar en la empresa en cuestiones relacionadas ...**

- a) Con cualquier cuestión que les afecte.
- b) En cuestiones relacionadas con la prevención pero por medio de sus representantes.
- ✓ c) En cuestiones relacionadas con la prevención de riesgos en el trabajo.
- d) En cuestiones relacionadas solo con su propia seguridad.

**18. La implantación de EPI's como medida preventiva en una empresa se deberá realizar cuando:**

- ✓ a) No podamos de ninguna otra manera eliminar o controlar el riesgo.
- b) El riesgo sea considerable y nos lo indique la señalización de las sustancias que vayamos a utilizar.
- c) Lo soliciten los trabajadores o sus representantes legales.
- d) Se realice una tarea que entrañe riesgo grave o inminente.

**19. Según el R.D. 486/1997, sobre disposiciones mínimas en lugares de trabajo, el nivel de iluminación exigido en vías de circulación es ... :**

- a) Si la vía es de uso ocasional, 50 lux, y si es de uso habitual, 100 lux .
- ✓ b) Si la vía es de uso ocasional, 25 lux, y si es de uso habitual, 50 lux .
- c) Si la vía es de uso ocasional, 100 lux, y si es de uso habitual, 200 lux .
- d) Si la vía es de uso ocasional, 20 lux, y si es de uso habitual, 60 lux .

**20. Señala el número de delegados de prevención que le corresponde tener a las empresas que tienen una plantilla con 4000 trabajadores ...**

- a) 6.
- ✓ b) 7.
- c) 8.
- d) 9.

## Soluciones test 5

**1. Dicha suspensión del art. 26 duraría ...**

- a) Mientras persista la imposibilidad de reincorporarse a su mismo puesto anterior.
- b) Mientras la trabajadora está embarazada.
- ✓ c) Mientras no pueda reincorporarse a su mismo puesto o a otro compatible con su estado.
- d) Hasta el momento de la reincorporación tras la maternidad que también es causa de suspensión del contrato.

**2. Los derechos que específicamente forman parte del derecho a la protección eficaz de los trabajadores son ...**

- ✓ a) Información, consulta, participación, formación, paralización y vigilancia.
- b) Ídem más protección de la maternidad.
- c) Los de A excepto formación.

d) Los de B más evaluación de riesgos.

**3. Los efectivos que deben constar en el Plan de Emergencia son:**

- a) Delegados de Prevención, E.P.I., E.S.I., E.A.E y P.M.C.
- ✓ b) Jefe de Intervención, Jefe de Emergencia, E.P.I., E.S.I., E.A.E y P.M.C.
- c) Comité de Emergencia, Jefe de Intervención, Jefe de Emergencia, E.P.I., E.S.I., E.A.E y P.M.C.
- d) Comité de Seguridad y Salud, Comité de Emergencia, Jefe de Intervención, Jefe de Emergencia, E.P.I., E.S.I., E.A.E y P.M.C.

**4. Las dimensiones de los peldaños de las escaleras fijas deben ser ... :**

- ✓ a) Huella entre 23 y 36 centímetros y contrahuella entre 13 y 20 centímetros.
- b) Huella entre 20 y 23 centímetros y contrahuella entre 10 y 12 centímetros.
- c) Huella de 23 centímetros y contrahuella de 16 centímetros.
- d) Huella entre 23 y 26 centímetros y contrahuella entre 13 y 16 centímetros.

**5. La incidencia de la empresa en la fertilidad de los trabajadores ...**

- ✓ a) Se tiene en cuenta en la evaluación de riesgos.
- b) Depende de la existencia de trabajadoras embarazadas.
- c) Se aplica lo dispuesto en el art. 26 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- d) Está establecido en normas reglamentarias.

**6. En relación con el embarazo la ley de prevención ...**

- a) Prohíbe el trabajo nocturno directamente.
- b) No menciona el trabajo nocturno en ningún caso.
- ✓ c) Suprime el trabajo nocturno para la trabajadora si hay peligro.
- d) Elimina el trabajo nocturno si es a turnos.

**7. ¿A partir de que nivel de ruido equivalente (Leq) de dB(A) se establecen obligaciones?**

- ✓ a) A partir de 80 dB(A).
- b) A partir de 90 dB(A).
- c) A partir de 85 dB(A).
- d) A partir de 140 dB(A) de pico.

**8. Para calificar un riesgo, desde el punto de vista de su gravedad se valora conjuntamente ...**

- a) Su frecuencia y nivel.
- b) Alcance y afectados.
- c) Afectados y consecuencias.
- ✓ d) Probabilidad y severidad.

**9. El comité de seguridad y salud se crea en aquellas empresas ...**

a) Que tengan delegados.

- b) Que tengan de 50 a 100 trabajadores.
- c) Que tengan 100 trabajadores.

✓ **d) Ninguna es correcta.**

**10. Con el fin de perfeccionar los niveles de protección existentes el empresario desarrollará ...**

- a) Una acción permanente de seguimiento de la actividad preventiva.
- b) Una adaptación a las modificaciones que surjan de la acción permanente.

✓ **c) A y B son correctas.**

d) Una política de seguridad.

**11. Se consideran daños derivados del trabajo ...**

a) Los accidentes y enfermedades que pueda sufrir un trabajador.

✓ **b) Enfermedades, patologías o lesiones sufridas en relación con el trabajo.**

c) Enfermedades profesionales y riesgos no laborales.

d) Cualquier lesión que sufra el trabajador en su vida diaria.

**12. Los derechos de ausencia al trabajo por asistencia a cursos o exámenes ginecológicos dependen ...**

a) De la voluntad del empresario.

b) De la del trabajador.

c) De lo que diga el convenio.

✓ **d) Del preaviso y su justificación de coincidencia horaria.**

**13. Los datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores no podrían ser usados, de acuerdo con el art. 22.4 de la ley ...**

✓ **a) Con fines discriminatorios ni en perjuicio del trabajador.**

b) Con fines perjudiciales ni en discriminación del trabajador.

c) Con fines perjudiciales o discriminatorios.

d) Para apartar al trabajador de su puesto del trabajo.

**14. Señala el número de delegados de prevención que le corresponde tener a las empresas que tienen una plantilla con 20 trabajadores ...**

a) 0.

✓ **b) 1.**

c) 2.

d) 0 o 1 dependerá de la actividad de la empresa.

**15. Hay factores a tener en cuenta en el art. 20 de la ley que el empresario debe analizar, señala la que no viene expresamente recogida en dicho artículo ...**

a) Personas ajenas a la empresa.

✓ **b) Número de representantes de la empresa.**

c) Tamaño de la empresa.

d) Todas ellas vienen recogidas en el artículo.

16. Los delegados de prevención son ...

- a) Los representantes de los trabajadores.
- b) Los representantes de los trabajadores en todos los derechos de éstos.
- ✓ c) Los representantes con funciones específicas en materia de prevención de riesgos de trabajo.
- d) Los miembros de la representación que se denomina unitaria.

17. Los convenios colectivos pueden establecer otros sistemas de designación de los delegados de prevención ...

- a) En ningún caso.
- b) Siempre que se garantice que la designación corresponderá a los trabajadores.
- ✓ c) Siempre que se garantice que la designación corresponderá a los trabajadores o a los representantes del personal.
- d) Con plena libertad de elección.

18. El Real Decreto por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo es :

- a) R.D. 485/97.
- ✓ b) R.D. 486/95.
- c) R.D. 486/97.
- d) R.D. 485/95.

19. A fin de perfeccionar los niveles de protección el empresario desarrollará ...

- a) Una acción de riesgos.
- ✓ b) Una acción permanente.
- c) Una serie de obligaciones.
- d) A Y C son correctas.

20. La atribución de funciones de prevención a una entidad ajena ...

- a) Exime de responsabilidad al empresario.
- b) Mantiene la responsabilidad y no permite reclamar contra ella al empresario.
- c) Es una obligación del empresario.
- ✓ d) No exime de responsabilidad al empresario.

**Soluciones test 6**

1. Son competencias de los delegados de prevención ...

- a) Colaborar en la dirección de la mejora de la acción preventiva.
- b) Colaborar desde la dirección en la mejora de la acción preventiva.
- ✓ c) Colaborar con la dirección en la mejora de la acción preventiva.
- d) Colaborar hacia la dirección de la mejora de la acción preventiva.

2. Señala el número de delegados de prevención que le corresponde tener a las empresas que tienen una plantilla con 9000 trabajadores ...

- ✓ a) 8.
- b) 9.
- c) 10.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

**3. El triángulo del fuego se compone por:**

- ✓ a) Combustible, comburente y energía de activación.
- b) Combustible, comburente, energía de activación y en ocasiones reacción en cadena.
- c) Temperatura, calor específico y calor latente.
- d) Energía calorífica, calor específico y calor latente.

**4. El derecho de los delegados de prevención a visitar los lugares de trabajo para ejercer una labor de vigilancia y control está limitado, de acuerdo con el art.(36.2 e) de la Ley por ...**

- a) No hay ningún tipo de limitación.
- b) Que se esté trabajando.
- c) Hay zonas dónde no podría estar.
- ✓ d) Que no altere el normal desarrollo del proceso productivo.

**5. Las dimensiones de los locales de trabajo deberán ser:**

- ✓ a) 3m. de altura desde el piso hasta el techo.
- b) 2,25m en oficinas y despachos.
- c) 2m. en oficinas y despachos.
- d) A y B son correctas.

**6. La suspensión del contrato del art. 26.3 de la ley se da ...**

- ✓ a) Cuando no resulta posible el cambio de puesto o no pueda exigirse por motivos justificados.
- b) Cuando no se puede adaptar el trabajo de la trabajadora embarazada.
- c) Cuando el empresario se niegue a aplicar lo dispuesto en la norma.
- d) Cuando resulte posible el cambio por motivos justificados.

**7. Si las disposiciones de la ley son derecho necesario mínimo, eso significa que ...**

- a) Los convenios colectivos no pueden regular lo ya establecido.
- b) Que los convenios pueden cambiar los derechos de la ley.
- ✓ c) Los convenios pueden mejorar y desarrollar la ley.
- d) Los convenios pueden reformar la ley de prevención.

**8. ¿Puede el empresario de menos de 6 trabajadores asumir la actividad preventiva, exceptuando vigilancia de la salud?**

- a) Sólo si es la actividad empresarial de bajo riesgo y la realiza en el centro de trabajo.
- b) Siempre y cuando tenga la capacidad correspondiente a las funciones preventivas de nivel básico.
- ✓ c) Sólo si es la actividad empresarial no es de alto riesgo, la realiza en el centro de trabajo y cuando se tenga la capacidad correspondiente a las funciones preventivas de

nivel básico.

d) Siempre que lo comunique a la autoridad [laboral](#).

**9. Según el art. 14.5 de la Ley, no deberá recaer sobre los trabajadores ...**

- ✓ a) El coste de las medidas relativas a la seguridad y salud en el trabajo.
- b) El coste de las medidas de seguridad.
- c) El coste de las medidas de prevención de riesgos laborales.
- d) Ninguna es correcta.

**10. Según el mismo artículo 14.2 de la Ley, el empresario desarrollará ...**

- ✓ a) Una acción permanente de seguimiento de la actividad preventiva.
- b) Una actividad preventiva permanente de seguimiento de la acción preventiva.
- c) Una actividad permanente de mantenimiento de la actividad preventiva.
- d) Un seguimiento activo de la actuación preventiva.

**11. Los Delegados de Prevención:**

- a) Los tiene que elegir el empresario.
- b) Los tiene que autorizar siempre el empresario.
- c) Son elegidos por y de entre los representantes de los trabajadores.
- ✓ d) Deben ser siempre los Delegados de Personal con la formación específica en Prevención de Riesgos Laborales.

**12. El trabajador designado: ¿de cuánto tiempo dispone para realizar la actividad preventiva?**

- ✓ a) El necesario para desarrollar adecuadamente sus funciones.
- b) Necesariamente tiene que dedicar toda la jornada de trabajo a la actividad preventiva.
- c) Sólo debe dedicar la mitad de su jornada de trabajo a las tareas preventivas.
- d) Ninguna de ellas es correcta.

**13. La utilización de aparatos y herramientas del empresario, por parte del trabajador ...**

- ✓ a) Se hará de acuerdo con las instrucciones del empresario.
- b) Se hará según el criterio del trabajador.
- c) Se hará según instrucciones del fabricante directas al trabajador.
- d) Se hará según las instrucciones del delegado de prevención.

**14. Se entiende por riesgo laboral ...**

- a) La posibilidad de que un trabajador sufra una lesión derivada del trabajo.
- ✓ b) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
- c) La posibilidad de que surja un peligro derivado del trabajo.
- d) La posibilidad de que deba prevenirse un riesgo derivado del trabajo.

**15. ¿Quién es el órgano consultivo, técnico y científico en materia de Prevención de Riesgos Laborales en Aragón?:**

- ✓ a) El Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Aragón.
- b) La Dirección General de Trabajo de la D.G.A.
- c) La Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social.
- d) El Instituto Aragonés de Empleo.

**16. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es falsa?**

- a) Los trabajadores tendrán derecho a ser informados y formados en materia preventiva.
- b) El empresario deberá garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo.
- ✓ c) No es obligación de los trabajadores cooperar con el empresario para garantizar unas condiciones de trabajo seguras.
- d) El empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de la salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.

**17. Señala el número de delegados de prevención que le corresponde tener a las empresas que tienen una plantilla con 49 trabajadores ...**

- a) 1, que en ningún caso puede ser delegado de personal.
- b) 1, elegido por el delegado de personal.
- c) 1, elegido por los trabajadores.
- ✓ d) La B y además debe ser delegado de personal.

**18. ¿Qué factores debemos tener en cuenta a la hora de valorar un riesgo?**

- a) El número de personas a las que puede afectar y la probabilidad de que ocurra.
- b) La gravedad del daño y el tiempo de exposición.
- c) La probabilidad de que ocurra y la gravedad del daño.
- ✓ d) La probabilidad de que ocurra y las consecuencias.

**19. Las competencias del Comité de Seguridad y Salud en las empresas de menos de 50 trabajadores las asumen:**

- a) Los Delegados Sindicales.
- b) Los Técnicos de Prevención.
- ✓ c) Los Delegados de Prevención.
- d) Todas las respuestas son correctas.

**20. Los Riesgos se clasifican en.**

- ✓ a) Triviales, Tolerables, Moderados, Importantes e Intolerables.
- b) Bajos, Medios y Altos.
- c) Sin Riesgo, Peligrosos y Muy Peligrosos.
- d) Leves, Graves y Muy Graves.

Con formato: Fuente:  
(Predeterminado) Times New Roman,  
12 pto

## Soluciones Test 7

### 1. Los resultados de la vigilancia de la salud se comunican ...

- a) Al empresario, representantes y trabajadores.
- b) Trabajadores y representantes.
- ✓ c) Trabajadores afectados.
- d) A los trabajadores.

### 2. Las obligaciones asumidas por los trabajadores o el recurso o entidades ajenas que colaboren con el empresario hace que las obligaciones de éste ...

- a) Queden reducidas.
- b) Queden sustituidas.
- ✓ c) Ninguna es correcta.
- d) A y B son correctas.

### 3. Hay factores a tener en cuenta en el art. 20 de la ley que el empresario debe analizar, señala la que no viene expresamente recogida en dicho artículo ...

- a) Personas ajenas a la empresa.
- ✓ b) Número de representantes de la empresa.
- c) Tamaño de la empresa.
- d) Todas ellas vienen recogidas en el artículo.

### 4. La protección a la que tienen derecho los trabajadores en materia de prevención debe ser (art. 14) ...

- a) Completa.
- b) Integral.
- c) Plena.
- ✓ d) Eficaz.

### 5. El coste económico relativo a las medidas de seguridad ...

- a) Recae entre empresa y trabajadores.
- b) No deberá recaer en modo alguno sobre el empresario.
- ✓ c) No recaerá en modo alguno sobre los trabajadores.
- d) Deberá recaer de cualquier modo sobre los trabajadores.

### 6. En las medidas de emergencia se debe comprobar periódicamente su funcionamiento, por parte de ...

- ✓ a) El empresario.
- b) La administración laboral.
- c) El comité de seguridad.
- d) Los delegados de prevención.

**7. Para la aplicación de las medidas de emergencia cuando tengan que intervenir servicios externos a la empresa (como bomberos, servicios de urgencia, etc.) deben garantizarse en dichas medidas ...**

- a) Su pertinencia y aplicabilidad.
- ✓ b) Rapidez y eficacia.
- c) Coste económico razonable.
- d) Competencia técnica y profesionalidad.

**8. La posibilidad de dar a la trabajadora embarazada un puesto de trabajo distinto de su categoría profesional se utiliza ...**

- a) Cuando la adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo no resultase posible.
- b) Cuando la condiciones de un puesto de trabajo pudiera influir negativamente en la salud de la trabajadora.
- c) Cuando la condiciones de un puesto de trabajo pudieran influir negativamente en la salud del feto.
- ✓ d) Todas son correctas.

**9. ¿Cuándo es obligatorio constituir un Servicio de Prevención Propio?**

- a) Cuando la empresa tenga más de 500 trabajadores.
- b) Cuando la empresa tenga más de 250 trabajadores y su actividad esté comprendida en el Anexo I.
- c) A petición de los trabajadores.
- ✓ d) La A y la B son correctas.

**10. La Evaluación del riesgo se lleva a cabo:**

- a) Una vez que el trabajo ha comenzado.
- ✓ b) De forma continua.
- c) Antes de comenzar el trabajo.
- d) Una vez al año.

**11. Ante una fractura de clavícula, debemos:**

- ✓ a) Inmovilizar al accidentado con los hombros hacia tras.
- b) Sentarle en una silla para su traslado.
- c) Inmovilizar solo si esta consciente.
- d) Tumar al accidentado de cubito supino.

**12. El pulso normal se encuentra entre:**

- a) 55 y 80 pulsaciones por minuto.
- ✓ b) 65 y 75 pulsaciones por minuto.
- c) 45 y 60 pulsaciones por minuto.
- d) 80 y 95 pulsaciones por minuto.

**13. El sistema AVSD se utiliza para evaluar:**

- a) Los riesgos del lugar de accidente

- b) La ayuda que es necesario solicitar.
- c) El numero de pulsaciones por minuto.
- ✓ d) El estado de conciencia del accidentado.

**14. El comité de seguridad y salud se constituye en empresas o centros de trabajo que cuenten ...**

- a) Con menos de 50 trabajadores.
- b) Con 50 trabajadores.
- c) Con 51 trabajadores o más.
- ✓ d) Con 50 o más trabajadores.

**15. El comité de seguridad y salud laboral es el órgano ...**

- ✓ a) Paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos.
- b) Igualitario y unipersonal de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos.
- c) Individual y paritario de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos.
- d) Paritario de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos.

**16. La sensación de hambre es un síntoma de :**

- a) Asfixias.
- b) Intoxicaciones.
- ✓ c) Hipoglucemias.
- d) Alteraciones nerviosas .

**17. Ante una quemadura de tercer grado debemos:**

- a) Quitar la ropa al accidentado.
- ✓ b) Tapar la quemadura
- c) Aplicar pomada.
- d) Dar agua al accidentado.

**18. Las quemaduras teniendo en cuenta el criterio de mayor a menor profundidad, se clasifican en ...**

- a) Primer, segundo y tercer grado.
- b) Cuarto, tercero, segundo y primer grado.
- ✓ c) Tercer, segundo y primer grado.
- d) Primer, segundo, tercer y cuarto grado.

**19. Ante un accidente, lo primero que hay que hacer es:**

- a) Atender a los heridos.
- b) Avisar a un médico
- c) Buscar al mando superior.
- ✓ d) Valorar la situación.

20. Según el art. 19 de la ley, la formación estará centrada específicamente ...

- a) En los riesgos generales de la empresa.
- b) En el puesto de trabajo del trabajador.
- c) En la repetición periódica.
- ✓ d) En el puesto de trabajo o función del trabajador.

**Soluciones test 8**

1. Los dispositivos de seguridad de cualquier máquina: (Examen Oposicion Junio-2001 y Julio-2001)

- a) Deben ser desmontados cuando molesten al trabajador
- b) Se eliminaran si debido a los mismos, se reduce el ritmo de trabajo
- ✓ c) Nunca se pondrán fuera de funcionamiento y se utilizarán correctamente
- d) El trabajador que quiera los puede usar y quien no los quiera los puede quitar

2. Los equipos de protección facilitados por el empresario son: (Examen Oposicion Junio-2001)

- a) Obsequios dados por el empresario a los trabajadores
- b) Equipos entregados a los trabajadores para que los utilicen cuando deseen
- ✓ c) Equipos de uso obligatorio y conforme instrucciones recibidas por el empresario sobre dicho uso
- d) Equipos de uso no obligatorio

3. Las maniobras de salida y entrada de vehículos en las obras (Examen Oposición Junio-2001)

- a) Se realizará mediante aviso con el claxon
- b) Serán controladas por personal de la obra designado para ello
- c) Serán realizadas exclusivamente por el capataz
- d) Se realizarán exclusivamente por el conductor del vehículo sin la intervención del personal de a pie.

4. El informe médico que indique la necesidad de cambiar de puesto de trabajo a la trabajadora embarazada la deben dar ...

- a) El servicio médico del INSS o el médico de la trabajadora.
- b) El servicio médico del INSS o el de la Mutua.
- ✓ c) El médico del Servicio Nacional de salud que asiste facultativamente.
- d) B y C son correctas.

5. Una hemorragia situada en el abdomen por una herida punzante se denomina

- a) Interna.
- ✓ b) Externa.
- c) Exteriorizada.
- d) Interiorizada

**6. Para establecer la obligatoriedad de un reconocimiento médico es necesario que, previamente ...**

- a) Esté previsto siempre en una ley.
- b) Que se pacte con los representantes de los trabajadores.
- c) Nunca puede ser obligatorio.
- ✓ d) Ninguna es correcta.

**7. La maniobra de Heimlich se utiliza en los casos de asfixia si el accidentado:**

- a) Esta consciente.
- b) Esta inconsciente.
- c) No tiene pulso.
- ✓ d) A y B son correctas.

**8. El accidentado tiene la cara congestionada y la piel de color violáceo cuando sufre una:**

- a) Intoxicación.
- ✓ b) Asfixia.
- c) Hipoglucemia.

**9. La posición decubito supino se utiliza cuando el accidentado está:**

- ✓ a) Consciente, respira y tiene pulso.
- b) Inconsciente, respira y tiene pulso.
- c) Inconsciente,, no respira y no tiene pulso
- d) Consciente, no respira y no tiene pulso.

**10. El cambio de puesto o función de la trabajadora previsto en el art. 26 de la Ley se llevará a cabo según las reglas previstas en ...**

- a) Del propio art. 26.
- ✓ b) De movilidad funcional.
- c) En el art. 45.1 d) del Estatuto de los Trabajadores.
- d) De movilidad profesional.

**11. La certificación médica que indique la necesidad de cambiar de puesto de trabajo a la trabajadora embarazada la deben de dar ...**

- a) El servicio médico del INSS o el médico de la trabajadora.
- ✓ b) El servicio médico del INSS o el de la mútua.
- c) El médico del Servicio Nacional de salud que asiste facultativamente a la trabajadora.
- d) B y C son correctas.

**12. El acceso a la información médica de carácter personal se limitará a ...**

- a) Personal médico.
- b) Autoridades sanitarias.
- ✓ c) A y B son correctas.

d) Empresarios y delegados de prevención.

13. Señala el número de delegados de prevención que le corresponde tener a las empresas que tienen una plantilla con 50 trabajadores ...

- a) 0.
- b) 1.
- ✓ c) 2.
- d) 3.

14. El trabajador ante un riesgo grave e inminente que no puede ponerse en contacto con su superior ...

- a) Tiene derecho a interrumpir su actividad.
- b) Tiene derecho a paralizar la actividad.
- c) Tiene derecho a abandonar el lugar de trabajo.
- ✓ d) A y C son correctas.

15. Cuando la formación se da dentro de horario laboral ...

- ✓ a) Se retribuye íntegramente dichas horas.
- b) Se descuenta de la retribución el tiempo invertido en la misma.
- c) Se establece la voluntariedad de la acción formativa.
- d) Se amplía la jornada de trabajo.

16. ¿Cuándo entró en vigor la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?: (Examen Oposición Junio-2001)

- a) El 8 de noviembre de 1.995
- ✓ b) En febrero de 1996
- c) En marzo de 1999
- d) En enero de 1994

17. Con relación a la formación de los trabajadores en salud laboral, indique cual de las siguientes respuestas es más correcta: (Examen Oposición Junio-2001)

- a) Deben formarse por sí solos los trabajadores
- ✓ b) Debe impartirse dentro de la jornada de trabajo
- c) Se centrará en el conjunto de actividades de la empresa
- d) Debe impartirla siempre el Gabinete de Seguridad y Salud

18. El acceso a la zonas de riesgo grave específico debe ser ...

- a) Para cualquier trabajador de la empresa.
- ✓ b) Para los trabajadores informados de manera suficiente y adecuada.
- c) Para ningún trabajador a fin de evitar dicho peligro.
- d) Solo para el encargado de la empresa.

19. El uso de las máquinas, herramientas, sustancias peligrosas y equipos de transportes deberá hacerse: (Examen Junio-2001)

- a) Según mande el empresario
- b) Como el trabajador quiera
- c) Por cualquier trabajador de la cuadrilla, independientemente de la formación que tenga
- ✓ d) Adecuadamente, conforme las instrucciones de uso de la máquina, herramienta, sustancia o equipo de transporte y según la formación recibida

**20. En caso de incumplimiento por los trabajadores de las obligaciones en materia de prevención de riesgos: (Examen Oposicion Junio-2001)**

- a) El empresario podrá hacerlos trabajar más horas
- ✓ b) Los trabajadores incurrirán en una falta o incumplimiento laboral que puede llevar acarreada una sanción
- c) Se les disminuirá el sueldo
- d) Ninguna de las anteriores

**Soluciones test 9**

**1. Respecto de la formación de los trabajadores, ¿Cual de las siguientes afirmaciones es falsa?**

- a) Deberá impartirse, siempre que sea posible, dentro de la joranda de trabajo
- ✓ b) Su coste podrá recaer, parcialmente, sobre los trabajadores
- c) Deberá estar centrada específicamente en el puesto de trabajo o función de cada trabajador
- d) Debe garantizarla el empresario en cumplimiento del deber de protección

**2. El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo:**

- a) Es un órgano científico-técnico superior de toda la Administración Pública
- b) Es el órgano colegiado de la Administración en materia de sanciones
- c) El un órgano unipersonal
- ✓ d) Es un órgano paritario y colegiado en materia de prevención

**3. Son competencias de los Delegados de Prevención:**

- ✓ a) Colaborar con la dirección de la empresa en la mejora de la acción preventiva
- b) Participar en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de Prevención
- c) Promover iniciativas sobre métodos y procedimientos para la efectiva prevención de los riesgos
- d) Todas son correctas

**4. Las infracciones laborales leves en grado medio, se sancionarán:**

- a) Con multa de 30,05 a 300,51 euros
- ✓ b) Con multa de 300,52 a 601,01 euros
- c) Con multa de 601,02 a 1.502,53 euros
- d) Ninguna de las respuestas es correcta

5. Se entenderá por servicio de prevención:

- ✓ a) El conjunto de medios humanos y materiales necesarios para realizar las actividades preventivas
- b) El conjunto de personas que trabajan en la rama de salud laboral
- c) Los locales de primeros auxilios que deben existir en cada centro de trabajo
- d) El servicio que se presta a los trabajadores en los casos de enfermedad profesional

6. Cuando la utilización de un equipo de trabajo pueda presentar un riesgo específico para la seguridad y la salud de los trabajadores, el empresario adoptará las medidas necesarias con el fin de que:

- a) La utilización del equipo quede reservada a los encargados de dicha utilización
- b) Los trabajos de reparación de los equipos sean realizados por los específicamente capacitados para ello
- c) Los trabajos de mantenimiento de los equipos sean realizados por los trabajadores específicamente capacitados para ello
- ✓ d) Todas las respuestas son ciertas

7. La regla general, respecto de la vigilancia del estado de salud de los trabajadores, es que dicha vigilancia:

- ✓ a) Sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento
- b) Se realizará obligatoriamente por la empresa, sin que el trabajador pueda oponerse
- c) Se realizará obligatoriamente por la empresa, aunque el trabajador puede dejar constancia por escrito de su oposición
- d) La Ley de Prevección no establece si el carácter de la vigilancia es voluntario u obligatorio

8. El informe médico que indique la necesidad de cambiar de puesto de trabajo a la trabajadora embarazada la deben dar ...

- a) El servicio médico del INSS o el médico de la trabajadora.
- b) El servicio médico del INSS o el de la Mutua.
- ✓ c) El médico del Servicio Nacional de salud que asiste facultativamente.
- d) B y C son correctas.

9. Para establecer la obligatoriedad de un reconocimiento médico es necesario que, previamente ...

- a) Esté previsto siempre en una ley.
- b) Que se pacte con los representantes de los trabajadores.
- c) Nunca puede ser obligatorio.
- ✓ d) Ninguna es correcta.

10. Una hemorragia situada en el abdomen por una herida punzante se denomina

- a) Interna.
- ✓ b) Externa.
- c) Exteriorizada.
- d) Interiorizada

11. El accidentado tiene la cara congestionada y la piel de color violáceo cuando sufre una:

- a) Intoxicación.
- ✓ b) Asfixia.
- c) Hipoglucemia.

12. La maniobra de Heimlich se utiliza en los casos de asfixia si el accidentado:

- a) Esta consciente.
- b) Esta inconsciente.
- c) No tiene pulso.
- ✓ d) A y B son correctas.

13. El cambio de puesto o función de la trabajadora previsto en el art. 26 de la Ley se llevará a cabo según las reglas previstas en ...

- a) Del propio art. 26.
- ✓ b) De movilidad funcional.
- c) En el art. 45.1 d) del Estatuto de los Trabajadores.
- d) De movilidad profesional.

14. La posición decúbito supino se utiliza cuando el accidentado está:

- ✓ a) Consciente, respira y tiene pulso.
- b) Inconsciente, respira y tiene pulso.
- c) Inconsciente,, no respira y no tiene pulso
- d) Consciente, no respira y no tiene pulso.

15. La certificación médica que indique la necesidad de cambiar de puesto de trabajo a la trabajadora embarazada la deben de dar ...

- a) El servicio médico del INSS o el médico de la trabajadora.
- ✓ b) El servicio médico del INSS o el de la mutua.
- c) El médico del Servicio Nacional de salud que asiste facultativamente a la trabajadora.
- d) B y C son correctas.

16. El acceso a la información médica de carácter personal se limitará a ...

- a) Personal médico.
- b) Autoridades sanitarias.
- ✓ c) A y B son correctas.
- d) Empresarios y delegados de prevención.

17. Señala el número de delegados de prevención que le corresponde tener a las empresas que tienen una plantilla con 50 trabajadores ...

- a) 0.
- b) 1.
- ✓ c) 2.

d) 3.

**18. El trabajador ante un riesgo grave e inminente que no puede ponerse en contacto con su superior ...**

- a) Tiene derecho a interrumpir su actividad.
- b) Tiene derecho a paralizar la actividad.
- c) Tiene derecho a abandonar el lugar de trabajo.
- ✓ d) A y C son correctas.

**19. El acceso a la zonas de riesgo grave específico debe ser ...**

- a) Para cualquier trabajador de la empresa.
- ✓ b) Para los trabajadores informados de manera suficiente y adecuada.
- c) Para ningún trabajador a fin de evitar dicho peligro.
- d) Solo para el encargado de la empresa.

**20. Cuando la formación se da dentro de horario laboral ...**

- ✓ a) Se retribuye íntegramente dichas horas.
- b) Se descuenta de la retribución el tiempo invertido en la misma.
- c) Se establece la voluntariedad de la acción formativa.
- d) Se amplía la jornada de trabajo.

**Soluciones test 10**

- a) 1 Delegado de Prevención
- ✓ b) 2 Delegados de Prevención
- c) 3 Delegados de Prevención
- d) 4 Delegados de Prevención

**2. Cual de los siguientes elementos de protección no es obligatorio para trabajar con amasadora-hormigonera (Examen Oposicion Julio-2001)**

- a) El casco
- b) Los guantes
- c) Las botas de goma
- ✓ d) Las gafas antipartículas

**3. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales es de fecha:**

- a) Ley 30/92, de 11 de noviembre de 1992
- b) Ley 28/96, de 10 de noviembre de 1996
- ✓ c) Ley 31/95, de 8 de noviembre de 1995
- d) Ley 22/98, de 12 de noviembre de 1998

**4. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales, ¿modifica la composición y funciones de los Comités de Seguridad e Higiene en el Trabajo? (Examen Oposicion Junio-2002)**

- ✓ a) Deroga la normativa que los crea
- b) No modifica su composición
- c) Modifica sus funciones
- d) Mantiene las normas de funcionamiento

**5. Se entiende por riesgo laboral:**

- a) El conjunto de actividades o medidas en la actividad de la empresa con el fin de prevenir los riesgos derivados del trabajo
- ✓ b) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo
- c) Las enfermedades o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo
- d) El trabajo que pueda producir un accidente laboral

**6. Son funciones del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo:**

- ✓ a) El asesoramiento técnico en la elaboración de la normativa legal, tanto a nivel nacional como internacional
- b) Asesorar e informar a las empresas y a los trabajadores sobre el cumplimiento de las disposiciones
- c) Comprobar y favorecer el cumplimiento de las obligaciones asumidas por los servicios de prevención
- d) Ordenar la paralización inmediata de trabajo cuando, a juicio del inspector, se advierta riesgo grave e inminente para la salud de los trabajadores

**7. Son funciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social**

- a) La colaboración con organismos internacionales y desarrollo de programa de cooperación internacional
- b) El asesoramiento técnico en la elaboración de la normativa legal, tanto a nivel nacional como internacional
- ✓ c) La elaboración de los informes solicitados por los Juzgados de lo Social en las demandas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- d) Ninguna es correcta

**8. ¿Qué documentos debe el empresario elaborar y conservar a disposición de la autoridad laboral?**

- a) La evaluación de riesgos y planificación de la acción preventiva
- b) Las medidas de protección y prevención a adoptar y, en su caso, el material a utilizar
- c) El resultado de los controles periódicos de condiciones de trabajo y actividad de los trabajadores
- ✓ d) Todas son correctas

**9. El trabajador está obligado a:**

- a) Poner fuera de funcionamiento los dispositivos de seguridad relacionados con su actividad
- b) Contribuir al cumplimiento de las obligaciones establecidas por los partidos políticos para la protección de la salud
- c) Cooperar con la Delegación de Hacienda para garantizar que las condiciones de trabajo sean seguras

- ✓ d) Cooperar con el empresario para el establecimiento de las medidas de prevención

**10. Los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo se denominan:**

- a) Consejeros de Prevención
- ✓ b) Delegados de Prevención
- c) Representantes de Prevención
- d) Presidentes de Prevención

**11. El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo:**

- a) Es un órgano asesor de la Administración del Estado
- ✓ b) Es un órgano científico-técnico especializado de la Administración del Estado
- c) Es un órgano jurídico técnico de la Administración del Estado
- d) Es un órgano jurídico especializado de la Administración del Estado

**12. Forma parte del derecho de los trabajadores a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo:**

- a) La formación en materia preventiva
- b) La paralización de la actividad en caso de riesgo grave o inminente
- ✓ c) La vigilancia de su estado de salud
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas

**13. El coste de las medidas preventivas a la seguridad y salud en el trabajo:**

- a) Deberá recaer sobre los trabajadores
- b) No deberá recaer, en modo alguno, sobre los empresarios
- ✓ c) No deberá recaer, en modo alguno, sobre los trabajadores
- d) No está contemplado en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales

**14. El empresario aplicará las medidas que integran el deber general de prevención con arreglo al siguiente principio general**

- a) Adoptar las medidas que antepongan la protección individual a la colectiva
- b) Adaptar la persona al trabajo
- ✓ c) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar
- d) Tener en cuenta la evolución de la química

**15. La acción preventiva en la empresa se planificará por el empresario:**

- a) A partir de la adaptación del trabajador a las condiciones de su puesto de trabajo
- b) A partir del estudio de las consecuencias originadas por riesgos para la salud y la seguridad ya producidos
- ✓ c) A partir de una evaluación inicial de los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores
- d) A partir de una evaluación final de los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores

**16. La paralización de los trabajos por orden del Inspector de Trabajo y Seguridad Social podrá ser impugnada por el empresario, ante la autoridad laboral, en el plazo de:**

- a) Dos días hábiles
- ✓ b) Tres días hábiles
- c) Cuatro días hábiles
- d) Cinco días hábiles

**17. Se constituirá un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo:**

- a) En todas las empresas
- b) En todas las empresas que cuenten con 30 o más trabajadores
- ✓ c) En todas las empresas que cuenten con 50 o más trabajadores
- d) En todas las empresas que cuenten con 49 o más trabajadores

**18. El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo se reunirá:**

- a) Semanalmente
- b) Mensualmente
- ✓ c) Trimestralmente
- d) Semestralmente

**19. Son competencias del Comité de Seguridad y Salud:**

- ✓ a) Participar en la elaboración puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de prevención de riesgos en la empresa
- b) Realizar visitas a los lugares de trabajo para ejercer una labor de vigilancia y control del estado de las condiciones de trabajo
- c) Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de Prevención de riesgos laborales
- d) Ninguna de las respuestas es correcta

**20. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales es:**

- a) La Ley 30/1995, de 18 de Noviembre
- b) La Ley 31/1998, de 8 de Noviembre
- ✓ c) La Ley 31/1995, de 8 de Noviembre
- d) La Ley 31/1995, de 18 de Noviembre